2026.October

J・LOGICOM COMPANY MAGAZINE Vol.10

Vol.10 各拠点からの安全取組み報告 など…



JLC社内報

2026年10月発行第10号　株式会社ジェイ・ロジコム　[本 部]
〒481-0011　愛知県北名古屋市高田寺砂場18番地　[Tel]0568-65-8613



実施拠点別

安全取組報告

Safety Initiatives Report for Six Locations



6 拠点の安全取組み報告

名古屋西・刈谷・小牧・津・奈良・セントレア

各拠点において、トラックの点検や倉庫の整頓、備品の確認を計画的に実施し、具体的な作業内容とその成果を明確に記録します。これにより、作業の効率化や安全性の向上を図ります。また、安全取組み報告を定期的に行うことで、拠点長だけでなくドライバーの意識向上を促進します。

ドライバー一人ひとりが安全意識を高めることで、事故防止や業務の円滑化につながるとともに、全体の安全文化の底上げを目指します。これらの取り組みを継続的に推進し、職場の安全と効率性の向上を図ることが重要です。

6月　安全取り組み報告書【名古屋西】

月次 安全取り組み 目標・実施報告書

各営業所において毎月1項目以上の安全に関する取り組み目標を掲げ、実行および報告をお願いします。
実施内容は各拠点でそれぞれ考えていただき、実施内容・成果を明確にし、拠点長確認の上提出してください。

1. 基本情報

実施月	2026年6月度
拠点名	名古屋西支店
拠点長	[redacted]

2. 今月の安全取り組み目標

取り込み項目	雨天時の事故ゼロ・車輌の点検
目的・背景	梅雨の時期に入ったので、事故がないように
実施内容	ワイパー・ライト・タイヤ溝確認

3. 実施結果・成果

成果・気づき	ワイパー交換で拭きムラがなくなり、視界がよくなり前方が見やすくなる。（高速道路で特に）
今後の課題	固定車ではない人もいるので、消耗部品等の確認を定期的にしないといけない。
その他	劣化したままだとガラスにも傷がつく事もあるので、早めの対処で保護にも繋がる

4. 写真添付



5. 提出日等

提出日	2026年	6月	13日	（当月末日までに提出）	拠点長印	●	検印（本部）	●

7月　安全取り組み報告書【名古屋西】

月次 安全取り組み 目標・実施報告書

各営業所において毎月1項目以上の安全に関する取り組み目標を掲げ、実行および報告をお願いします。
実施内容は各拠点でそれぞれ考えていただき、実施内容・成果を明確にし、拠点長確認の上提出してください。

1. 基本情報

実施月	2026年7月度
拠点名	名古屋西支店
拠点長	[redacted]

2. 今月の安全取り組み目標

取り込み項目	フォークリスト作業
目的・背景	入出庫増加により、フォークリストに乗るケースが増えた為
実施内容	掲示板に貼紙やミーティング時に注意喚起する。（みんなが目に入るように）

3. 実施結果・成果

成果・気づき	走行時に廻りに人が立寄らなくなった。
今後の課題	作業中の導線確保や、それに伴い倉庫スペース確保が必要になる
その他	労災事故や、商品破損がないように【焦らない、慌てない】確認の徹底を促す

4. 写真添付





5. 提出日等

提出日	2026年	7月	18日	（当月末日までに提出）	拠点長印	[redacted]	検印（本部）	[redacted]

６月　安全取り組み報告書【刈谷】

月次 安全取り組み 目標・実施報告書

各営業所において毎月1項目以上の安全に関する取り組み目標を掲げ、実行および報告をお願いします。
実施内容は各拠点でそれぞれ考えていただき、実施内容・成果を明確にし、拠点長確認の上提出してください。

1. 基本情報

実施月	2026年6月度
拠点名	刈谷支店
拠点長	[redacted]

2. 今月の安全取り組み目標

取り込み項目	スマホホルダーを取りつけた
目的・背景	ナビを使用する際、しげさん以外は全員計器盤にスマホを置くことが判明。
実施内容	トライアルでまずはワゴン車にスマホホルダーを取りつけた

3. 実施結果・成果

成果・気づき	計器盤が見やすくなった。
今後の課題	ホルダーの適正設置位置を見極める。運転中に落下すると危険なため、どれくらいで交換が必要かを見極める。
その他	

4. 写真添付（実施前・実施後）



5. 提出日等

提出日　2026 年　6月　30日　（当月末日までに提出）	拠点長印		検印（本部）		

安全運転教育ミーティング【刈谷】





刈谷拠点では 15 時～ 18 時まで、安全運転教育を実施しました。

1366 号の項目に沿って、関連する YouTube 動画を活用し、「なぜ？」を問いかけながら、対話形式で教育を行いました。参加者からも積極的に意見が出て、充実した安全教育となりました。

[redacted]さんにも皆さんが丁寧に説明しながら教育を実施しました。
次回は、拠点近隣の危険な交差点を地図上にまとめ、[redacted]さんへの注意喚起につなげます。

18 時に終了後、拠点へ戻り、明日の業務について打ち合わせを行いました。

6月　安全取り組み報告書【小牧】

月次 安全取り組み 目標・実施報告書

各営業所において毎月1項目以上の安全に関する取り組み目標を掲げ、実行および報告をお願いします。
実施内容は各拠点でそれぞれ考えていただき、実施内容・成果を明確にし、拠点長確認の上提出してください。

1. 基本情報

実施月	2026年6月度
拠点名	小牧営業所
拠点長	[redacted]

2. 今月の安全取り組み目標

取り組み項目	熱中症対策
目的・背景	夏季に入り気温が上昇、熱中症対策や熱中症よる二次災害の防止
実施内容	6月15日～9月中旬まで、飲料水、塩タブレット、冷んやりシャツミスト、ポケットクーラーの配布

3. 実施結果・成果

成果・気づき	熱中症予防で全員が意識して取り組んでいる。
今後の課題	・年々気温が上がり何が一番予防に良いのか情報収集しながら対策案を考える。
	・各自の生活習慣や熱中症予防について今以上に意識づけをして取り組んで貰う。
その他	・社内で熱中症予防や対策に効果のある製品の情報共有をしたい。
	今年は猛暑日の更に上の酷暑日が正式に定義されました。 ・酷暑日、40度以上　・猛暑日、35度以上　・真夏日、30度以上　・夏日、 25度以上 年々、温暖化による気温上昇が進んでおります。 現場で働くドライバーさん達が熱中症による体調不良からの車両事故や貨物事故を引き起こさない様に、 対策や予防をしていきます。

4. 写真添付（実施前・実施後）



5. 提出日等

提出日　2026年　3 月　29 日　（当月末日までに提出）	拠点長印	[redacted]	検印（本部）	[redacted]

7月　安全取り組み報告書【小牧】

月次 安全取り組み 目標・実施報告書

各営業所において毎月1項目以上の安全に関する取り組み目標を掲げ、実行および報告をお願いします。

実施内容は各拠点でそれぞれ考えていただき、実施内容・成果を明確にし、拠点長確認の上提出してください。

1. 基本情報

実施月	2026年7月度
拠点名	小牧営業所
拠点長	[redacted]

2. 今月の安全取り組み目標

取り込み項目	①主任、班長、副班長安全ミーティング、②洗車場水道蛇口使用注意喚起
目的・背景	①新人が独り立ちしたので本人が安全に対して注意散漫にならない様に話し合いをして、サポートや
	ケア、フォローアップをする様に話し合いをしました。
	②洗車場の水道蛇口を洗車後にしっかりとしめない為、水がチョロチョロともれて無駄遣いの原因
	になっていたので無くす為の呼びかけ。
実施内容	①7月10日以降新人へ主任、班長、副班長からの随時声掛け。②ポスターを掲示して皆さんへ声掛け

3. 実施結果・成果

成果・気づき	①新人本人が皆さんからの声掛けのお陰で自信が付き安全意識が高まっていて日々の運行も少しづつ
	余裕が出てきている。荷積み荷降ろし作業についても安全に取り組めている。
	②蛇口の目の前に掲示したので使用後は意識してしっかりとしめてある。
今後の課題	①自信が付き慣れて来た頃が一番気が抜けるので声掛けや教育をする側も意識して事故等
	起きない様に声掛けを継続する。
	②こちらも慣れてくると忘れがちになるので定期的に声掛けをする。
その他	

4. 写真添付（実施前・実施後）

下記、別紙にて

5. 提出日等

提出日　2026年　3 月　29 日　（当月末日までに提出）	拠点長印	[redacted]	検印（本部）	[redacted]

【小牧】ミーティング＆注意喚起

①主任、班長、副班長安全ミーティング





②洗車場水道蛇口使用注意喚起





小牧営業所では、主任・班長・副班長が集まって安全運転ミーティングを行いました。

あわせて、燃費向上の資料をもとに、燃費を意識した運転について話し合いました。また、洗車場の水道を正しく使ってもらうため、立水栓に注意喚起の掲示を貼りました。掲示では「使用後は蛇口をしっかり閉める」「閉めたらスライドレバーを上げ、ホースの水を抜く」の 2 点を、見てすぐ分かるように示しています。

5月　安全取り組み報告書【津】

月次 安全取り組み 目標・実施報告書

各営業所において毎月1項目以上の安全に関する取り組み目標を掲げ、実行および報告をお願いします。

実施内容は各拠点でそれぞれ考えていただき、実施内容・成果を明確にし、拠点長確認の上提出してください。

1. 基本情報

実施月	2027年5月度
拠点名	津営業所
拠点長	[redacted]

2. 今月の安全取り組み目標

取り込み項目	倉庫整理整頓
目的・背景	商品の紛失、商品がどこにあるかすぐにわかる
実施内容	業務終了後倉庫の整理整頓・ゴミの分別の徹底

3. 実施結果・成果

成果・気づき	在庫見えるか化の向上
今後の課題	みんなで協力して維持する事。継続していく事。
その他	






提出日	2027年	6月	16日	（当月末日までに提出）	拠点長印	[redacted]	検印（本部）	[redacted]

6月　安全取り組み報告書【奈良】

月次 安全取り組み 目標・実施報告書

各営業所において毎月1項目以上の安全に関する取り組み目標を掲げ、実行および報告をお願いします。

実施内容は各拠点でそれぞれ考えていただき、実施内容・成果を明確にし、拠点長確認の上提出してください。

1. 基本情報

実施月	2026年6月度
拠点名	奈良営業所
拠点長	[redacted]

2. 今月の安全取り組み目標

取り込み項目	全員は無理でしたが6月度で4名の追走を行う。
目的・背景	見られていないところでも安全作業を忠実に行っているかを確認したかった。
実施内容	デザインアーク新人（木村、東田）、宇畑、瀬川、木村（CL）、アサンカ

3. 実施結果・成果

成果・気づき	路上駐車の際はカラーコーンを活用を促す必要性を感じた。
今後の課題	全員の追走を行う。
その他	タカラ瀬川は6月に誤配あり。基本作業の徹底を図る為の追走です。

4. 写真添付（実施前・実施後）





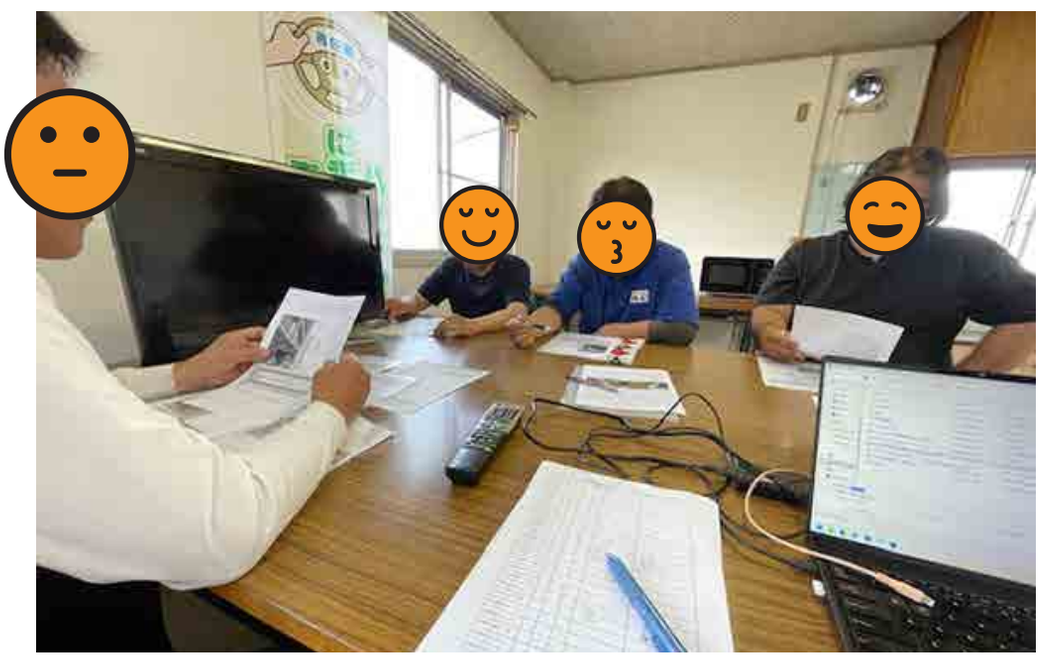


5. 提出日等

提出日　2026年　7月　7日　（当月末日までに提出）	拠点長印	[redacted]	検印（本部）	[redacted]	

【奈良】ミーティング





奈良営業所では、法定安全 12 項目を中心に、安全運転ミーティングを実施しました。YouTube 動画を活用し、追突・飲酒・行政処分・事故の多い時間帯・点呼の必要性について確認しました。

また、燃費向上のための新ルールや早めのシフトアップ、目の錯覚、ながらスマホの危険性についても説明しました。クオンさんには補助を行いながら進行し、参加者は真剣に話を聞いており、安全に対する意識の高さが感じられました。

6月　安全取り組み報告書【セントレア】

月次 安全取り組み 目標・実施報告書

各営業所において毎月1項目以上の安全に関する取り組み目標を掲げ、実行および報告をお願いします。

実施内容は各拠点でそれぞれ考えていただき、実施内容・成果を明確にし、拠点長確認の上提出してください。

1. 基本情報

実施月	2026年　6月度
拠点名	セントレア営業所
拠点長	[redacted]

2. 今月の安全取り組み目標

取り込み項目	来客用インターホンの設置
目的・背景	防犯強化（二重ドアの構造になっているため、誰が入ってきたのか事務所から分からない）
実施内容	出入口ドア横にインターホンを設置、事務所内で音・光によって気付けるようにした

3. 実施結果・成果

成果・気づき	身内の人間か来客なのかの判断ができるようになった。来客者側としても入って良いのか迷わなくなった。
今後の課題	劣化、電池切れ等の定期チェックが必要。
その他	電気メーターが屋根にはなっているが、雨による浸水破損がないか心配。

4. 写真添付（実施前・実施後）





5. 提出日等

提出日　2026　年　　6　月　　11　日　　（当月末日までに提出）	拠点長印	[redacted]	検印（本部）	[redacted]

7月　安全取り組み報告書【セントレア】

月次 安全取り組み 目標・実施報告書

各営業所において毎月1項目以上の安全に関する取り組み目標を掲げ、実行および報告をお願いします。

実施内容は各拠点でそれぞれ考えていただき、実施内容・成果を明確にし、拠点長確認の上提出してください。

1. 基本情報

実施月	2026年　7月度
拠点名	セントレア営業所
拠点長	[redacted]

2. 今月の安全取り組み目標

取り込み項目	健康管理＜アルコールとの付き合い方＞
目的・背景	自身の飲酒頻度や依存度などを知り、業務に支障のないアルコールとの付き合い方を意識する
実施内容	「AUDIT」によるスクリーニングテスト実施→採点後、コメントを付けて配布

3. 実施結果・成果

成果・気づき	既に多くの方が出勤日前の飲酒は控えるなど、自覚を持って付き合っていることを把握した
今後の課題	健康管理として飲酒の他、睡眠の重要性についても展開していきたいと感じた
その他	

4. 写真添付（実施

右がテスト用紙、
左が採点用紙





5. 提出日等

提出日　2026　年　　7　月　　10　日　　（当月末日までに提出）	拠点長印	[redacted]	検印（本部）	[redacted]

入社おめでとうございます

I'd like to congratulate you on joining a company.





2026 年 7 月 16 日（木）午前 10 時から、本部で入社式を行いました。刈谷支店の[redacted]さん（スリランカ）、名古屋西支店の[redacted]さん（ベトナム）、本社の[redacted]さん（ミャンマー）の 3 名が、ジェイ・ロジコムの仲間に加わりました。

入社式のあとは、みんなで昼食を囲み、新入社員との交流を深めました。3人ともラーメンが好きで、[redacted]さんは味噌、[redacted]さんは塩を注文しました。[redacted]さんは担々麺を「辛さレベル7」で頼み、周りを驚かせていました。



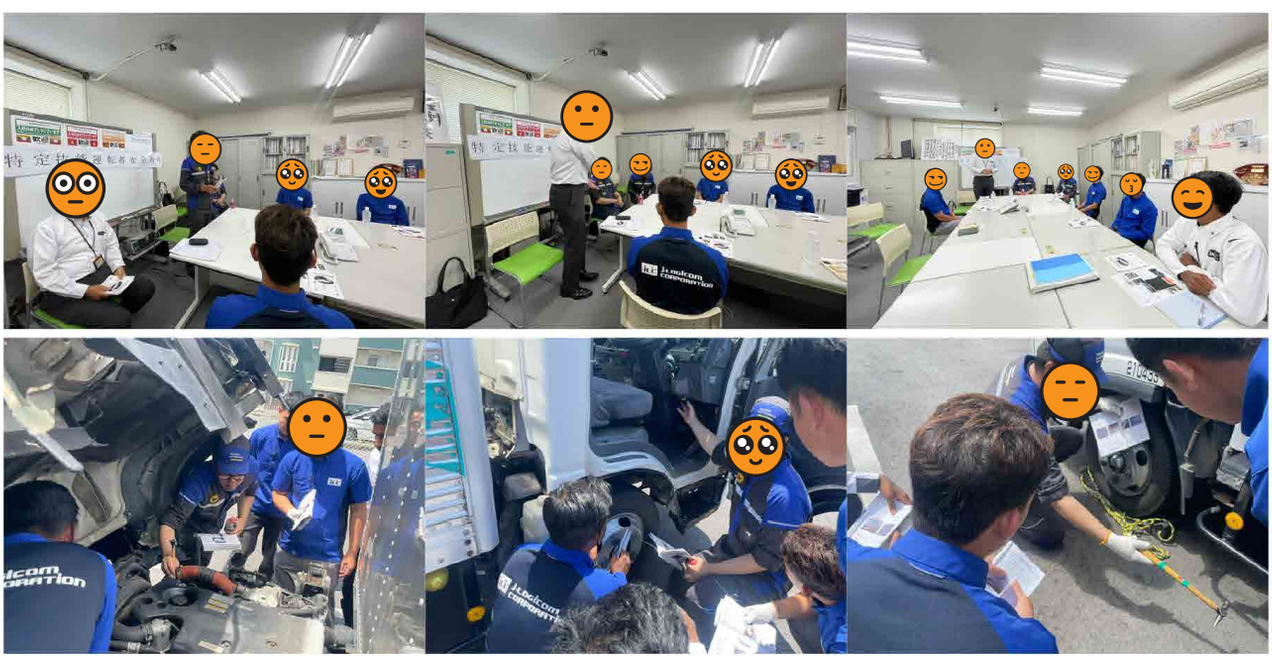
▲入社式後の昼食

新入社員は、刈谷支店に[redacted]さん、名古屋西支店に[redacted]さん、本社に[redacted]さんが配属されました。これからそれぞれの職場で、新しい一歩を踏み出します。

数ある会社の中からジェイ・ロジコムを選んでくれた皆さんに、「この会社に入ってよかった」と心から思ってもらえるよう、これからも取り組んでいきます。

一人ひとりが安心して働き、いろいろなことに挑戦できる職場を、社員みんなでつくっていきます。

2026年8月6日　特定技能運転者への外部講習を実施



2026年8月6日、特定技能運転者4名を対象に、ヤマトオートワークス様を講師にお招きして外部講習を行いました。

特定技能運転者4名が外部講習を受講

2026年8月6日、特定技能運転者4名を対象に、ヤマトオートワークス様による外部講習を行いました。

午前は約2時間、車両の特性、車両の整備、毎日の点検方法を学びました。講習は座学と実演を組み合わせて行い、実演では実際の車両を使いました。受講者は、日常点検で車両の状態を把握することの大切さを学びました。午後は、安全運転講習、危険予知訓練、交通法規の教育を行いました。午後の講習でも実演を取り入れました。安全運転の大切さを改めて確認し、日頃から安全を意識して運転することの大切さを学ぶ機会になりました。

今回学んだ知識と経験を毎日の仕事に活かし、安全運転を徹底するとともに、さらに運転技術を高めてくれることを期待しています。

各拠点からの報告

Reports from each base J･Logicom

本社

2026 年 5 月

全拠点合同会議を開催　収益改善に全社で取り組む



2026 年 5 月、蟹江本社近くの蟹江町産業文化会館で全拠点合同会議を開きました。各拠点の拠点長が集まり、収益改善の取り組みを確認しました。

収益を伸ばすための 4 つの柱

会議では、増益の計画を「値上げ」「新規獲得」「生産性改善」「コスト削減」の 4 つに分けて示しました。このうち最も大きいのは値上げで、増益計画の半分以上を占めます。各拠点がそれぞれ目標を持って取り組みます。

軽油価格の上昇への対策

軽油価格が上がると、運送会社の利益はすぐに減ります。当社は燃料サーチャージを中部運輸局に届け出ました。あわせて、燃費・実車率・稼働率・単価の 4 つを重点項目にしました。

ドライバーの皆さんには、次の運転をお願いしています。●法定速度を守る　●急発進・急加速をしない　●エンジンの回転数を上げすぎない　●無駄なアイドリングを減らす

拠点では、車両ごとの燃費の確認、配送ルートの見直し、タイヤの空気圧などの車両管理を進めます。荷物を積まずに帰る便を減らすことも大きな課題です。

一人ひとりの小さな工夫も、会社全体では大きな成果になります。全拠点で力を合わせ、収益改善に取り組んでいきます。

本社

当社のルンさんが物流ウィークリーに掲載されました

（5）　2026年（令和8年）8月27日（木曜日）

外国人材

ジェイ・ロジコム　ミャンマー出身[redacted]さん活躍

言葉と心をつなぐ存在に

ジェイ・ロジコム（寺田覚社長、愛知県海部郡蟹江町）で、外国人材の採用支援や通訳を担うミャンマー出身の[redacted]さん（29）。20歳で来日して約10年、自身も言葉や生活習慣の違いに戸惑った経験から、「働く人の不安を少しでも軽くしたい」と外国人スタッフに寄り添っている。

[redacted]さんは昨年4月にアルバイトとして入社し、今年4月に正社員となった。日本語、英語、ミャンマー語を操り、現在は外国人材の入社手続きや通訳、生活面のサポートなどを担当している。

入社のきっかけをつくったのは、フードバンク事業を担当する[redacted]さん。地元のコンビニで働いていた[redacted]さんの真面目な仕事ぶりに目を留めたという。日本人スタッフに仕事を教えるほど頼りにされ、持ち前の笑顔で地域の客からも親しまれていた。

同社にはベトナムやスリランカ、モンゴルなど海外出身の6人が在籍する。「分からないことがあっても、仕事中は忙しくてなかなか聞けない。慣れるまでは体も気持ちも疲れる。楽しく安心して働けることは、安全にもつながると思う」と[redacted]さん。仕事上の質問だけでなく、買い物など日常生活の困り事にも耳を傾け、自身の経験を活かして不安の解消に努めている。

特に意識するのが、日本語を分かりやすく伝えること。「『頭が痛い』だけでも、ズキズキ、ジンジン、チクチクなどいろいろな表現がある。『食べてみる』から『試食』という言葉にたどり着くまでにも時間がかかる」とし、「言葉には分からない言葉をメモし、漢字や意味、ひらがな、母国語まで調べるようにはレベルがあることを日本人にも知ってほしい」と話す。



[redacted]さんは「職場の雰囲気も明るくなった。謙虚で、話していても楽しいし、本当によく勉強している。私自身も刺激をもらっている」と評価。[redacted]さんも新たな仕事に意欲的で、今後はSNSでの情報発信や、「母国のネットワークを活かしたミャンマー人材の紹介にも取り組みたい」と笑顔を見せる。

（富田　香）



▲本社にて物流ウィークリーの記者から取材を受ける[redacted]さん（中央）

（出典：物流ウィークリー　2026年8月27日付）

2026年8月27日付の物流専門紙「物流ウィークリー」に、外国人材サポートスタッフの[redacted]さん（ミャンマー出身）が紹介されました。

ルンさんは来日して約10年になります。日本語・英語・ミャンマー語を使い、外国人スタッフの入社手続きや通訳、生活の相談を担当しています。[redacted]さんも来日した頃は言葉や習慣の違いに戸惑いました。その経験を生かして、外国人スタッフを支えています。今後はSNS での発信や、ミャンマー人材の紹介にも取り組みたいと考えています。[redacted]さんのこれからの活躍に期待しています。

本部　インド交流会に参加しました







7 月 19 日（日）、春日井市で開かれた「第 4 回 ジャガンナート・ラタ・ヤトラ祭」に参加しました。
インドの神様をまつる山車（だし）のお祭りで、今回はインドとの交流会として参加しました。
当社はインドのバンガロールとデリーに現地法人があります。インドの文化を知り、人脈を広げるきっかけにしたいと考えて参加しました。会場ではインド舞踊を見たり、インド料理を味わったりして、文化交流を楽しみました。これからもインドとのつながりを大切にしていきます。

本部





▲施設の入り口に飾られた七夕の短冊



▲施設の方へ食品をお届けしました（2026 年 7 月）

2026 年 7 月、当社は児童養護施設 5 施設に食品を寄贈

施設の入り口には七夕飾りがあり、子どもたちの短冊が揺れていました。
短冊には、読んだ私たちの心がキュッとなる言葉がありました。子どもたちの思いにふれ、これからも支援を続けていく大切さを改めて感じました。
当社はこれからも、子どもたちの未来を支える取り組みを続けていきます。

セントレア

26 年 5 月 18 日

セントレア営業所で４t 新車納車お清め儀式





▲[redacted]さん（左）から担当ドライバーへキーの引き渡し

2026 年 5 月 18 日（月）午前 9 時から、セントレア営業所の駐車場で、新しい 4t ウイング車の納車式を行いました。式では、無事故と会社の発展を願い、御神酒と塩でタイヤまわりとナンバープレートを清めました。続いて[redacted]さんから担当ドライバーへキーを渡し、気持ちを新たにしました。お客様に質の高い物流サービスを届けられるよう、これからも安全第一で、社員一丸となって無事故に取り組みます。

津

26 年 5 月 25 日

津営業所で 2t 車の納車式を行いました





▲御神酒と塩で新車を清める様子（津営業所）

2026 年 5 月 25 日（月）、津営業所で新しい 2t 車の納車式を行いました。
セントレア営業所と同じように、無事故と会社の発展を願い、御神酒と塩で車両を清めました。
これからも安全第一で、無事故に取り組みます。

本部

26 年 5 月 24 日



▲ポツンとフェス治道チラシ



当社のトラックブースで乗車体験を楽しむ子どもたち▲

奈良「ポツンとフェス治道」に参加しました！

2026 年 5 月 24 日（日）、奈良の「ポツンとフェス治道」に参加しました。昨年に続き、2 回目の参加です。

前日まで天気が心配でしたが、当日は雨が降りませんでした。当社のブースは、道をはさんだ駐車場に置きました。お客様が来てくれるか心配でしたが、会場全体で 3,215 名が来場し、当社のトラックブースにも約 360 名が来てくれました。市長や市議会議員の方々にも立ち寄っていただきました。

ブースでは、段ボール箱積み上げゲーム、タイヤ引っ張りゲーム、クイズ、トラック乗車体験を用意しました。体を動かすゲームでは、子どもたちが歓声を上げて楽しんでくれました。

このイベントは、奈良営業所の近くにある小学校で開かれています。子どもたちに、近くに運送会社があることを知ってもらう機会にもなりました。また、大型トラックに実際にふれてもらうことで、トラックのまわりでの交通安全を伝えることもできました。これからも地域の一員として、地域社会に貢献していきます。





Harumichi fest.

西日本　（第三種郵便物認可）

ジェイ・ロジコム　素顔知る機会に

特定技能ドライバーが地域交流



イベントに参加した特定技能ドライバーら

【奈良】ジェイ・ロジコム（寺田覚社長、愛知県海部郡蟹江町）は、5月に大和郡山市の治道小学校で開催された「ぽつんとフェス治道」に出展し、同社で働く特定技能外国人ドライバーもブース運営に加わった。

同イベントは、少子化が進む治道地区の活性化を目的に有志らが企画したもので、今回が2回目の開催。同社は大和郡山市に営業所を構えており、近隣に同小学校があることから、地域との交流を目的に初回から参加している。

同社ブースはトラック運転席への乗車体験やクイズ、ゲームなどを用意し、300人超が来場。子どもたちは運転席に座ったり荷台で遊んだりしながら車両に親しんだ。

特に印象的だったのは、特定技能外国人ドライバーたちが来場者に積極的に声をかけ、笑顔で交流する姿だった。普段は社外の人と関わる機会が限られる彼らが、子どもの目線に合わせて腰をかがめ、丁寧に接する様子が見られた。

仕事中とは違う一面に感激したという手辺哲郎執行役員は、「仕事だけでなく、日本でさまざまな体験をしてもらう良い機会になったと思う。地域の人たちと自然に関わる様子を見て、本人たちへの見方が変わった」と目を細める。

同社では、外国人ドライバーを単なる労働力としてではなく、一人ひとりを大切な仲間として迎えている。仕事を教えるだけでなく、日本での経験を広げながら成長できるよう、これからも支えていく考えだ。

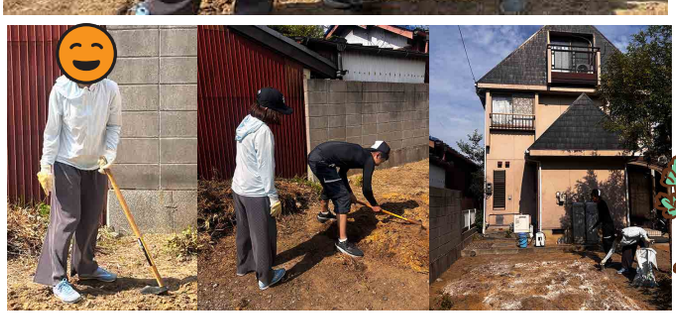
（富田　香）

▲イベント参加が物流ウィークリー新聞社でも紹介されました

津

26 年 7 月 17 日





「蟹江農園」始めました

2026 年 7 月、蟹江町にある社宅の空いたスペースで「蟹江農園」を始めました。畑づくりは一から自分たちで行っています。[redacted]さん、[redacted]さん、[redacted]さんの 3 人が土を耕し、種から育てています。植えたのは、パクチー、レモンバジル、空芯菜（クウシンサイ）、唐辛子などです。収穫の時期が楽しみです。









名古屋西

26 年 6 月



▲名古屋西支店のメンバーです！（2026 年 6 月撮影）


「今日も安全運転で！」ハンドルを握ってポーズ！▲

名古屋西で求人用の写真を撮影しました！

ドライバーのみなさんに集まってもらい、トラックの前でみんなで並んだり、運転席でハンドルを握ったりして撮影しました。撮影中は笑い声が絶えず、名古屋西支店の明るく仲の良い雰囲気が伝わる写真になりました。撮った写真は、これからの求人に使います。この写真を見て「一緒に働きたい」と思ってくれる新しい仲間が増えることを願っています。

名古屋西

名古屋西支店で制服と倉庫を整理整頓しました！




名古屋西支店のスタッフで、制服置き場と倉庫の整理整頓をしました。

制服は種類ごとに棚へ分け、どこに何があるかがすぐ分かるように、棚にラベルを貼りました。倉庫も物の置き場所を決めて片付け、通路を広く取りました。整理整頓された職場は、探す時間が減るだけでなく、けがや事故の防止にもつながります。これからも、きれいな状態を保てるように心がけます。

本部

一番くじなどの「かぶった景品」を寄付しませんか？

一番くじなどで、同じ景品が重なって困っていませんか？その景品を、NPO 団体への寄付に回してみませんか。写真は、実際に寄付していただいた、重なった新品の景品です。アニメのタオル、トレー、コースターなどがあります。

アニメや人気キャラクターの景品は、寄付すると子どもたちに配られます。文房具やタオル、ハンカチなどの日用品を買えない子どもたちもいます。キャラクターのグッズは、子どもたちにとても喜ばれます。

家に眠っている景品があれば、蟹江本社か北名古屋本部までお持ちください。



蟹江本社か北名古屋本部まで

本部



ジェイ・ロジコム TikTok はじめました！

ジェイ・ロジコム TikTok はじめました！

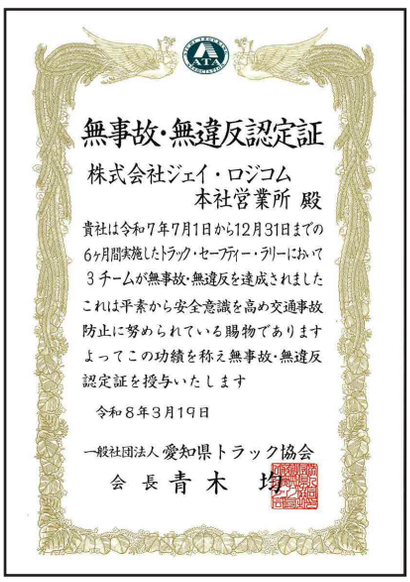
https://www.tiktok.com/@.jlc82

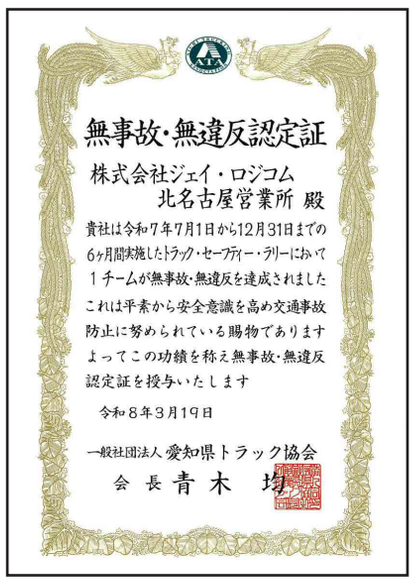
フォロー＆いいね

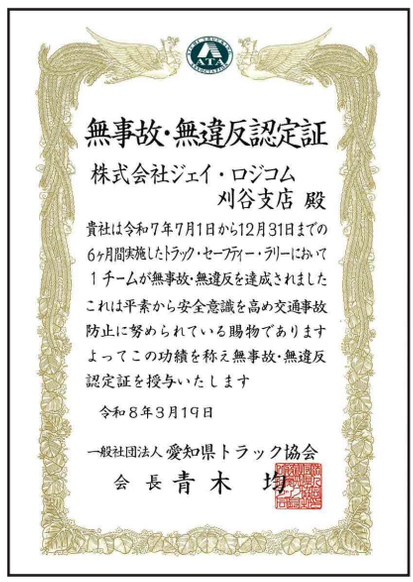
皆さんよろしくお願いします！

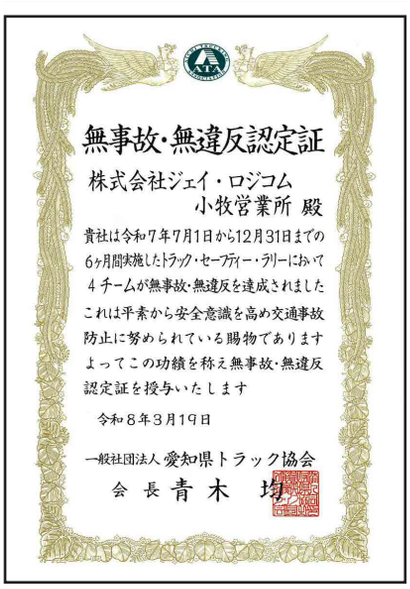
本部

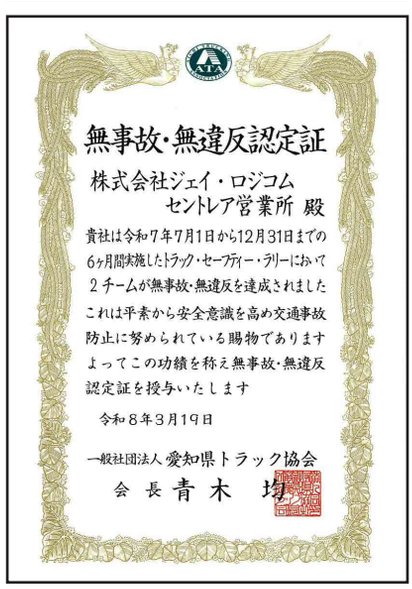
愛知県トラック協会から「無事故・無違反認定証」をいただきました

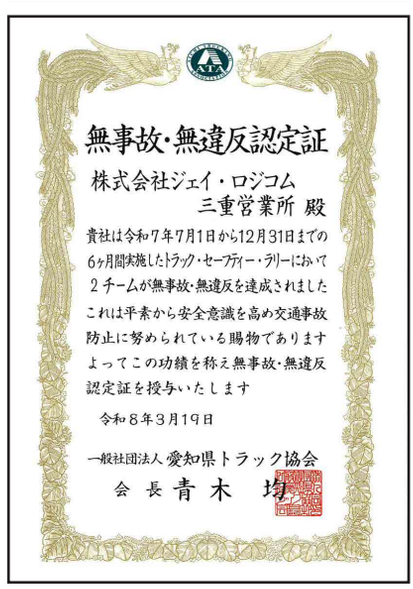


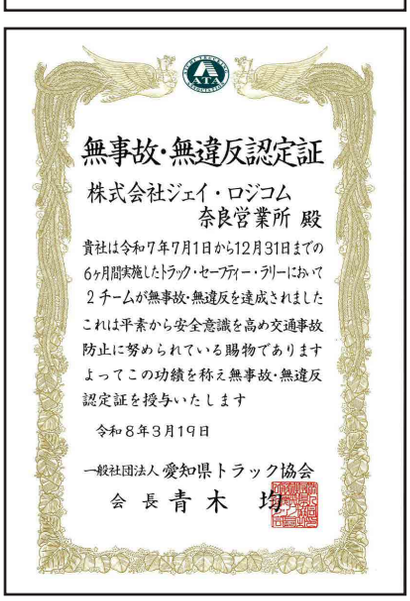












一般社団法人 愛知県トラック協会が行う「トラック・セーフティー・ラリー」で、本社営業所の 3 チームが無事故・無違反を達成しました。2026 年 3 月 19 日付で、同協会から「無事故・無違反認定証」をいただきました。対象期間は、2025 年 7 月 1 日から 12 月 31 日までの 6 か月間です。

トラック・セーフティー・ラリーとは

愛知県トラック協会が行っている、交通事故を防ぐための取り組みです。ドライバーがチームを組んで参加し、決められた期間中、チームの全員が無事故・無違反を続けることを目指します。

今回の認定は、ドライバー一人ひとりが毎日安全運転を心がけてきた成果です。これからも安全を第一に、無事故・無違反を続けていきます。



突然はじまる 何城かわかりますか？ 城名クイズ



法定速度が一律 30km/h に引き下げ

出典：警察庁サイト https://www.npa.go.jp/bureau/traffic/seikatsudouro/seikatsudoro.html



警察庁・都道府県警察

2026 年 9 月 1 日から法定速度が一律 30km/h に引き下げられました。主にセンターラインのない住宅街の道路が対象で、従来の 60km/h からの大きな見直しです。地域住民の日常生活に使われる「生活道路」で、中央線などがない一般道路が対象になります。

2026 年 9 月 1 日以降、生活道路で 30km/h を大きく超えると、一発免停相当の速度超過となるケースもあり得るためご注意ください。

デジタコ速度設定（減点対象基準）を全社統一数値

全車両以下の数値を基準として
警告音が鳴り、減点対象となります。



走行速度

●全車両共通

一般道 /60ｋｍ、専用道 /70ｋｍ、高速道 /90ｋｍ

エンジン回転数

●大型車 (10t)

一般道・専用道・高速道共通 /1,700rpm

●中型車 (4t)

一般道・専用道・高速道共通 /2,200rpm

●小型車 (軽など)

一般道・専用道・高速道共通 /2,600rpm

本来は「法定速度遵守」での走行が大前提とはなりますので問題ないかと思いますが、
何よりも“安全”を考えての設定となりますので、ご理解の上、日々の運行にあたって
頂ければと思います。
なお、走行速度については随時本社の方で確認させて頂いておりますので、
違反回数が多い方は指導させて頂く可能性があることを予めご承知おきください。

車検切れがないか注意してください！！

全車両の車検切れ確認をお願いします

検査標章（車検ステッカー）、車検証を確認し、車検日が切れてないか確認すること



無車検車運行の罰則

道路運送車両法の 無車検車運行違反で違反	**点数6点 30万円以下の罰金**
自賠責保険が切れていたら 自動車損害賠償保障法違反で違反	**点数6点 50万円以下の罰金**

合計　違反点数12点　90日免許停止

行政処分について

無車検運行は輸送の安全確保義務違反として、
以下の日車数で処分が下される

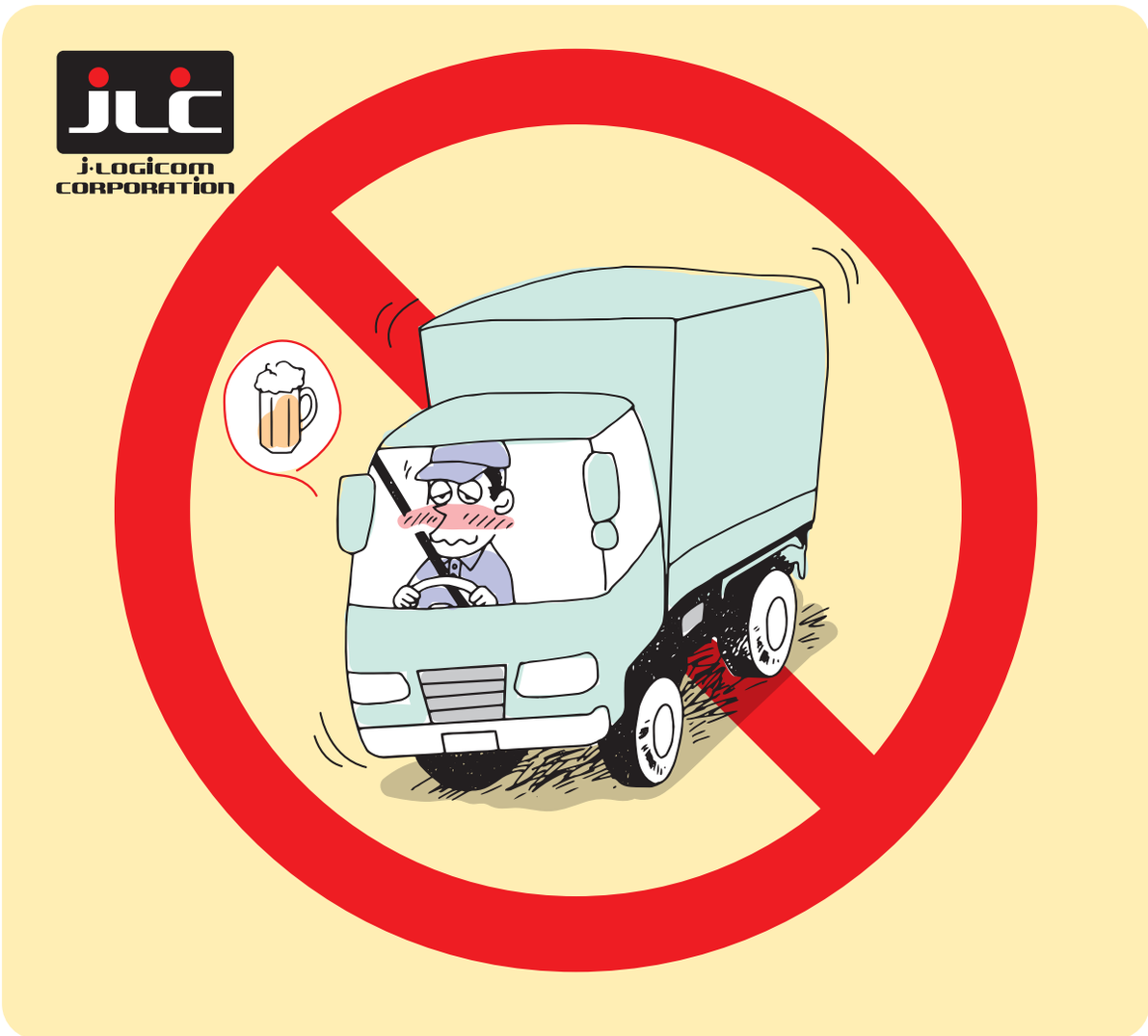
初違反 ＝ 60 日の免許停止 x 違反車両数
再違反 ＝ 120 日の免許停止 x 違反車両数

自動車検査証を車両に備付けていない場合の処分

初違反 ＝ 警告
再違反 ＝ 10 日の免許停止

無車検走行の虚偽報告が発覚し―26 日間の事業停止処分

飲酒運転禁止



お酒を飲んだら絶対に運転しない！

飲酒運転禁止

車輌にお酒を持ち込むことも禁止です！