

2026.January

J・LOGICOM COMPANY MAGAZINE Vol.8

Vol.8

**2026 年新春特集！「新年の社長挨拶」
今年の一文字！拠点報告など盛り盛り！**



JLC 社内報

2026 年 1 月発行第 8 号 株式会社ジェイ・ロジコム [本部]
〒481-0011 愛知県北名古屋市高田寺砂場18番地 [Tel] 0568-65-8613



株式会社ジェイ・ロジコム
代表取締役社長 寺田 覚
令和 8 年新年度挨拶

皆さん、新年あけましておめでとうございます。

株式会社ジェイ・ロジコムの社員の皆さん、そして日々皆さんを支えてくださっているご家族の皆さまに、心より新年のご挨拶を申し上げます。

まずは、昨年一年間、現場・拠点・本社それぞれの立場で会社を支えてくださった皆さんに、心から感謝いたします。

2025 年も物流業界は大きな変化の中でしたが、当社が前進を続けることができたのは、皆さん一人ひとりが誠実に仕事と向き合ってくれたからにほかなりません。

■ 2025 年を振り返って

2025 年は、「変化を前提とした働き方や仕組み」が強く求められた一年でした。

加えて、創業以来初めてとなる重大事故も発生し、私たちにとって重く、忘れてはならない一年でもありました。

人手不足の深刻化、荷主の物流改革、契約や業務の標準化、IT 化の加速、そして環境への配慮。これらは単なる業界の流行ではなく、私たちの働き方そのものを見直す必要があるという強いメッセージだったと思います。

その中で当社は、

- 働き方改革の継続
- 荷役と運送を分け、正当な対価を求める取り組み
- 配車効率の改善や IT 環境の整備
- フードバンク活動を通じた地域・社会とのつながり

といった取り組みを進めてきました。決して楽な道ではありませんでしたが、現場の皆さんが前向きに取り組んでくれたからこそ、会社は少しずつ変わることができました。

■ 2026 年のテーマ

「現場力で未来をつくる」

2026 年、ジェイ・ロジコムがさらに成長していくために最も大切なのは、「現場力」です。管理のための管理ではなく、形だけの仕組みでもなく、現場で働く皆さんが「働きやすい」「続けられる」と感じられる状態をつくることを、今年を中心に据えていきます。

■ 2026 年に取り組む 3 つの重点方針

① 生産性と安全の徹底強化

安全は、何よりも優先される価値です。

同時に、生産性は会社と社員の生活を守る土台でもあります。

今年は、荷待ち時間の削減、荷役作業の有償化、出荷・入荷ルールの標準化、事故ゼロ・違反ゼロへの取り組みを、全社で進めていきます。

安全と効率は、必ず両立できます。その中心にいるのは、現場の皆さんです。

② デジタルと IT で働きやすさを高める

配車の最適化、情報共有のオンライン化、電子契約、データに基づく改善など、デジタル化をさらに進めます。これは効率だけを求めるものではありません。

無駄を減らし、休息を確保し、安全に働ける環境をつくるための取り組みです。

「ドライバーの不満を減らすこと」から始まる IT 投資を続けていきます。

③ 成長し続ける“人”をつくる

物流は、人の仕事です。トラックを動かすのも、人。お客様と信頼を築くのも、人。

会社を未来へつなぐのも、人です。

簡単にはいきませんが、教育の強化、評価制度の見直し、新しいリーダーの育成を進め、一人ひとりの成長が、そのまま会社の成長につながる状態を目指します。

新しく仲間になる皆さんにも、「ここで働いて良かった」と思ってもらえる会社であり続けたいと考えています。

■ 最後に

2026 年、物流はこれまで以上に社会に欠かせないインフラになります。その責任と価値をつくっているのは、特別な誰かではありません。毎日現場で汗を流している、皆さん一人ひとりです。

今年も仲間を大切にし、安全第一で、従業員・顧客・会社の 3 方の納得できる仕事を持って着実に前へ進んでいきましょう。

本年もどうぞよろしくお願いいたします。



【 Mongolia 】 モンゴル語にて寺田社長挨拶

Жей-Лоджиком компанийн 2026 оны шинэ жилийн мэндчилгээ

Хүндэт хамт олондоо, шинэ жилийн мэнд хүргэе.

Жей-Лоджиком компанийн ажилчид, мөн өдөр бүр таныг дэмжиж буй гэр бүлүүддээ чин сэтгэлээсээ шинэ жилийн мэндчилгээ дэвшүүлье.

Эхлээд, өнгөрсөн жил компанийнхандаа, ажлын талбарт, салбар, төв оффис гээд бүх оролцогчдодоо талархал илэрхийлье.

2025 он нь логистикийн салбарт томоохон өөрчлөлтүүдтэй байсан бөгөөд бидний урагшлахад тусалсан нь та бүхний чин сэтгэлээсээ ажиллаж, үнэнч байсантай холбоотой юм.

2025 оныг эргэн санахад

2025 он нь "Өөрчлөлтийг урьдчилан харж, шинэ арга барил, системийг нэвтрүүлэх" шаардлага өндөрссөн жил байлаа. Мөн, анх удаа томоохон осол гарсан нь бидний хувьд хүнд хэцүү, мартаж болохгүй он жил байлаа.

Ажилчдын дутагдал, ачаа тээврийн шинэчлэл, гэрээ, ажлын стандартчлал, IT-ийн хурдтай хөгжүүлэлт, байгаль орчинд үзүүлэх нөлөөлөл зэрэг нь зөвхөн салбарын чиг хандлага биш, харин бидний ажиллах арга барилыг дахин харж, шинэчлэх шаардлагатай байгааг илтгэж байна.

Энэ нөхцөлд бид дараах ажлуудыг хэрэгжүүлсэн:

Ажлын арга барил, хөдөлмөрийн шинэчлэлээ үргэлжлүүлэх

Ачаа буулгалт, тээвэрлэлтээ ангилах, шударга үнэлэмжийг шаардах

Тээвэрлэлт, жолоодлогын үр ашигийг сайжруулах



■Мэдээллийн дагуу, 2026 оны сэдэв нь "Өргөн талбартайгаар ирээдүйг бүтээх" бөгөөд энэ жил компанийн өсөлтөд хамгийн чухал зүйл нь "Өргөн талбар" юм. Түүнчлэн, 2026 онд хэрэгжүүлэх гурван гол чиглэл байна:

Үйлдвэрлэлийн үр ашиг ба аюулгүй байдлыг чандлан сайжруулах Аюулгүй байдал хамгийн чухал үнэ цэнэ бөгөөд үйлдвэрлэлийн үр ашиг нь компанийн болон ажилчдын амьдралыг хамгаалах суурь юм. Энэ жил бид ачаалал хүлээлтийн бууруулах, ачаа тээврийн төлбөртэй болгох, хүргэлт ба хүлээн авалтын журамыг стандартчилах, осол, зөрчилгүй байдалд чиглэсэн ажлуудыг бүх компанид хэрэгжүүлнэ.

Дижитал ба мэдээллийн технологи ашиглан ажлын тав тухыг дээшлүүлэх Тээвэрлэлтээ оновчтой болгох, мэдээллийг цахим хэлбэрээр хуваалцах, цахим гэрээ байгуулах, өгөгдөл дээр үндэслэн сайжруулах зэрэг дижиталчлалын ажлуудыг өргөжүүлнэ. Энэ нь зөвхөн үр ашгийг нэмэгдүүлэхээс гадна, илүүдэл зардлыг бууруулж, амралт зэргийг хангах, аюулгүй орчин бүрдүүлэх зорилготой.

Тасралтгүй өсөж буй "Хүн" -ийг хөгжүүлэх Логистик бол хүний ажил юм. Машин жолоодох, үйлчлүүлэгчид итгэл үзүүлэх, компанийг ирээдүйд хадгалах бүгд хүний гарт байдаг. Тиймээс боловсролыг сайжруулах, үнэлгээний системийг шинэчлэх, шинэ удирдагчдыг бэлтгэх зэрэг ажлуудыг хийж, хувь хүн бүрийн өсөлт нь компанийн өсөлттэй шууд холбоотой байх нөхцөлийг бүрдүүлэхийг зорьж байна. Мөн шинэ гишүүд "Энд ажиллах нь сайхан санагдаж байна" гэж бодохуйц

Эцэст нь хэлэхэд, 2026 онд логистик нь өмнөхөөсөө илүү олон нийтийн амин чухал дэд бүтэц болно.

Энэ хариуцлага ба үнэ цэнийг бүтээж буй нь хэн нэгэн онцгой хүн биш.

Өдөр бүр талбайд хөлсөө урсгаж буй та бүхний нэг бүрийн хүчин чармайлт юм.

Энэ жил ч хамтрагчдаа хайрлан хүндэтгэж, аюулгүй байдлыг нэн тэргүүнд тавьж, ажилтнууд, үйлчлүүлэгчид, компанийн гурван талын ойлголцлыг хангаж, тогтвортой урагшлахыг зорьцгооё.

Жил бүрийн адил, энэ жил ч гэсэн та бүхэнд амжилт хүсье.

Жей-Лоджиком компанийн
Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга,
Тэрдаваг Мэргэжил



【 Vietnam 】 ベトナム語にて寺田社長挨拶

Công ty Cổ phần J-Logicom
Lời chúc mừng năm mới 2026

Các bạn thân mến, chúc mừng năm mới!

Toàn thể nhân viên của Công ty Cổ phần J-Logicom, cùng với gia đình của các bạn đã luôn hỗ trợ chúng ta hàng ngày, xin gửi lời chúc mừng năm mới chân thành nhất.

Trước tiên, tôi xin gửi lời cảm ơn sâu sắc tới tất cả các bạn đã hỗ trợ công ty trong suốt năm qua, từ các nhân viên tại hiện trường, các chi nhánh đến trụ sở chính.

Năm 2025, ngành logistics đã trải qua nhiều biến đổi lớn, nhưng nhờ vào sự chân thành trong công việc của từng người, chúng ta đã có thể tiếp tục tiến về phía trước.

■ Nhìn lại năm 2025

Năm 2025 là một năm mà yêu cầu về "cách làm việc và hệ thống phù hợp với sự thay đổi" trở nên cấp thiết hơn bao giờ hết.

Thêm vào đó, lần đầu tiên trong lịch sử thành lập, công ty đã gặp phải một tai nạn nghiêm trọng, điều này đã để lại dấu ấn nặng nề và là bài học không thể quên.

Các vấn đề như thiếu hụt nhân lực, cải cách logistics của khách hàng, tiêu chuẩn hóa hợp đồng và quy trình làm việc, thúc đẩy số hóa, cùng với việc quan tâm đến môi trường, đều gửi đi thông điệp rõ ràng rằng chúng ta cần xem xét lại cách làm việc của chính mình.

Trong bối cảnh đó, công ty đã tiến hành các hoạt động như:

Tiếp tục cải cách cách làm việc

Phân chia vận chuyển và xếp dỡ, đòi hỏi công bằng trong thù lao

Cải thiện hiệu quả phân phối và xây dựng môi trường IT

Tham gia hoạt động ngân hàng thực phẩm, tăng cường liên kết với cộng đồng và xã hội

Dù không dễ dàng, nhưng nhờ vào tinh thần tích cực của các bạn tại hiện trường, công ty đã từng bước thay đổi tích cực.

■ Chủ đề của năm 2026

"Xây dựng tương lai bằng sức mạnh của hiện trường"

Năm 2026, điều quan trọng nhất để J Logistics phát triển hơn nữa chính là "sức mạnh của hiện trường". Không phải là quản lý chỉ để quản lý, hay những hệ thống hình thức bề ngoài, mà là tạo ra trạng thái mà tất cả các nhân viên làm việc tại hiện trường cảm thấy "dễ làm việc" và "có thể tiếp tục công việc". Đây sẽ là trọng tâm của năm nay.



■ Ba phương hướng trọng điểm trong năm 2026

① Tăng cường hiệu quả sản xuất và an toàn

An toàn là giá trị hàng đầu, trên hết mọi thứ.

Đồng thời, hiệu quả sản xuất cũng là nền tảng để bảo vệ cuộc sống của công ty và nhân viên.

Năm nay, chúng tôi sẽ thúc đẩy giảm thời gian chờ hàng, thương mại hóa công việc xếp hàng, tiêu chuẩn hóa quy tắc xuất hàng và nhập hàng, và hướng tới không có tai nạn hoặc vi phạm.

An toàn và hiệu quả có thể đi đôi với nhau. Người đứng trung tâm chính là các nhân viên hiện trường.

② Nâng cao sự dễ làm việc thông qua số hóa và công nghệ thông tin (CNTT)

Chúng tôi sẽ tiếp tục tối ưu hóa việc phân phối, số hóa chia sẻ thông tin, hợp đồng điện tử, và cải tiến dựa trên dữ liệu. Đây không chỉ là để nâng cao hiệu quả.

Mục tiêu là giảm lãng phí, đảm bảo thời gian nghỉ ngơi, và tạo ra môi trường làm việc an toàn hơn.

Chúng tôi bắt đầu từ việc giảm những bất mãn của tài xế và sẽ tiếp tục đầu tư vào CNTT.

③ Phát triển "con người" liên tục trưởng thành

Logistics là công việc của con người.

Việc vận hành xe tải, xây dựng lòng tin với khách hàng, và duy trì công ty đều là do con người làm.

Chúng tôi sẽ thúc đẩy nâng cao đào tạo, xem xét lại hệ thống đánh giá, và phát triển các nhà lãnh đạo mới. Mục tiêu là để sự phát triển của từng cá nhân trực tiếp góp phần

■ Phần cuối cùng

Năm 2026, logistics sẽ trở thành một hạ tầng không thể thiếu trong xã hội hơn bao giờ hết.

Trách nhiệm và giá trị của điều đó không do một ai đặc biệt tạo ra.

Chính mỗi người trong các bạn, những người hàng ngày làm việc chăm chỉ tại hiện trường, đã xây dựng nên điều đó.

Năm nay, hãy trân trọng đồng nghiệp, đặt an toàn lên hàng đầu, và tiến bước chắc chắn với công việc mà cả nhân viên, khách hàng và công ty đều hài lòng.

Chúc năm mới thành công và mong tiếp tục nhận được sự hợp tác của tất cả các bạn.

Công ty Cổ phần J LogiCom
Giám đốc điều hành, Terada Satoru

令和八年 今年の目標を一文字で表していただきました。

今年の目標
一文字



皆さんの一文字はどんな一文字になりますか？



営業本部

2026年目標一言 誠実に感謝「謝」

「謝」は、単に感謝を述べるだけでなく、相手への敬意や謙虚な姿勢を表す字でもあります。仕事を進める上で、周囲の協力や支えがあつてこそ成果が生まれるということを改めて心に刻み、日々の小さな「ありがとう」を大切にしながら、誠実に行動していく一年にしたいと考えています。



蟹江本社

蟹江本社
2026年目標一言 心を運ぶ器「言」

どんな想いで、どんな姿勢で発した言葉なのか。その一つひとつに、品格や価値観が映し出されます。

2026年は、言葉を単なる情報伝達の手段としてではなく、相手を尊重し、信頼を築き、未来をつくるための「心の使い」として大切にしていきたい——そんな願いを込めて、この一文字を選びました。

かける言葉は、職場の空気を変え、人の背中を押し、チーム、会社を強くします。同時に、乱暴な言葉や無関心な言葉は、見えないところで誰かの心を傷つけてしまうこともあります。

だからこそ今年は、「伝える」ではなく「伝わる」言葉を、「話す」だけでなく「聴く」姿勢を。相手も自分も大切にできる言葉遣いを考えていきたい。



名古屋西

2026年目標一言 変化の「変」

意味…変える、変化する、変化をもたらすという意味で個人としても営業所としてもピッタリな字だと思います。



セントレア・小牧・奈良・名阪運輸統括
2026年目標一言 壁を越える「越」

各営業所、そして従業員ひとりひとりの成長・成熟が進んだことにより、今、良い意味で皆が困難や課題という「壁」に直面していると感じています。

もちろん私自身も含め、その壁を強く乗り越えていきたいという想いを込めた漢字ですが、ここで言う「壁」とは、目の前の業務上の課題だけでなく、現場と事務所、上司と部下、または営業所同士など、時として組織の中に生まれる立場や役割の違いによる隔たりも含んでいます。

これらの見えない隔たりを互いの理解と協力で越えていき、会社全体で助け合える風土をさらに強めていきたい。そういった願いを、この「越」という一字に託しました。



刈谷

2026年目標一言 真剣に向き合う「命」

今年は自身の父が他界し、職場でも身近な方のご不幸が続き、あらためて「命」というものの重さを強く感じた一年でした。

また、「一生懸命」の語源である「懸命」の「命」には、「命を大切にしながら、全力で取り組む」という意味にもなります。

2026年は、身近な命に感謝しながら、自分の人生や仕事にも真剣に向き合う一年にしたい、という思いを込めようかなと思います。



横浜 所長

2026年目標一言 あたらしい「新」

年齢も晩年ですが、長い年月を経て熟したワインが、空気に触れた瞬間に新しい香り放つように、これまでの経験に新しい風を取り入れて、今だからこそ出せる味を深めていくためにも新しい事に挑戦する一年とする。

横浜

2026年目標一言 土台が揺るがない「安」

「安」には心が落ち着くとか土台が揺るがないと言っ意味が込められているそうです。

運送業者として、安心をお客様へ売り、安全を社内でも共有したいと思っています。

2025年は前半忙しくさせて頂きましたが、残念ながら後半失速してしまいました。

引越業特有の繁忙期・閑散期は当然ありますが、その中でも安定的に収入が確保できる様に取り組む一年とします。



横浜

2026年目標一言 安定輸送「米」

小泉大臣 効果か8月・9月から大幅利益上昇。

十月には過去最高益の利益を確保できました。

十一月も好調で、お米輸送から始まりお米輸送で終わりそうです、今年一年は、安定輸送と継続利益に取り組みます。

小牧

2026年目標一言 一歩ずつ確実に「進」

「安全・品質・効率・信頼」すべてが前進する営業所にしたいと思います。そのために今年は3つの姿勢を大切にしたいと思います。

① 安全を最優先に、確実に進む。

点検、確認、声掛けを徹底し、事故ゼロを当たり前にする。

② 仲間とともに、力を合わせて進む。

助け合い、コミュニケーションを増やし、誰もが働きやすい職場づくりを進める。

③ 変化を恐れず、挑戦しながら進む。

業務改善、新しい取り組み、スキル向上に積極的に挑み、小牧営業所の未来を、前向きに創っていく。

皆さんで歩む「進化」の一年にしていきたいと思っています。小さな一歩の積み重ねが、大きな成果へと確実につながります。



インド

2026年目標一言 光り輝く年「光」

諸々の判断と行動を光の速さで進めていき、皆で光り輝く年にしたいと考えています。

しかしながら、光が差せば影も生まれるわけであり、この光と影の塩梅を捌く事が肝要です。

影の部分を出来る限り薄くし、光の部分を出来る限り濃くする事に重きを置きたく思います。

2026年はムンバイが肝となりそんな風向きの中、電光石火でムンバイを起点としてその他エリアにも円滑な対応が出来る様に皆で努力します。



会

奈良

奈良

2026年目標一言 人と出会う「会」

必要な時期に必要な人と出会うの「会」です。

出会いは偶然ではなく必然的なものと思っと思っています。

今日の出会いが、自分の人生にどのような学びになるか、人との出会いがこの先に起こりうる困難を乗り越える糧になると思ひ、今年一年、出会いを大切にしたい。

関西広域輸送

2026年目標一言

サク・つな・なわ・さがす・もとめる「索」

関西事務所として、2025年は収支的には僅かながらではあるが、なんとか利益を残す事が出来たが、厳しい状況は2026年も変わらないと感じています。

広域輸送サービス事業を継続できるように、利益確保を第一に業務を進めていきます。

また、他分野の情報も収集して、今後に繋がれる様な一年になるように努めます。

最善の方向を選べる様に努めたいです。



津

2026年目標一言 聴く力をさらに磨く「聴」

愚痴や相談を受け止め、傾聴により問題点を見つけ、マネジメントの核である「聴く力」をさらに磨きます。

現場風土改善・信頼関係強化の目標とし、ドライバーの声を聞き、空気感を整え調和する、さらに津、奈良、名古屋西 組織間の橋渡し、他店所のフォロ―組織・人材・関係性も伸ばします。



本部

2026年目標一言 『本質』『品質』の「質」

長年追い求めているものですが、仕事や生活の『質』を上げて価値を高めていきたい…

もう一度我々が行っている仕事の『本質』を理解して、『品質』を高めていきたいものです。

日々気をつけている事は、自分にとっては良いものが相手にとっても良いとは限らないという事であり、相手（顧客・仲間）と共に良いものを作り上げていく過程で『質』は高まります。

良い一年にしていきたいと思います。

東アジア

2026年目標一言 動きのある年に「動」

その文字に込めた意味・理由「動き」のある年にしようという思いを込めてこの漢字を選びました。

「動かなければ何も始まらない。」よく耳にする言葉です。でも動き出すときその一歩が怖いときもあります。そんな時、行動だけでなく心の動きにも気を配りながら、自分自身も周りにも意識して取り組んでいこうと思います。個人的には重くなってきた体を動かし健康的な体づくりを目指すことも大事な課題です。



蟹江人材

2026年目標一言 「バヤララー」

バヤララー ありがとう「バ・ヤ・ラ・ラ」

弊社の人材不足を補い、迅速な業務効率化を達成すること、外国人従業員のキャリア形成を支援し、より良い働き方の実現を目指すことです。外国人材の有料紹介で20名紹介できるように頑張ります。



繋

蟹江社会貢献活動部

蟹江 社会貢献活動部

2026年目標一言 つなぐ「繋」

2025年は、これまでとは180度異なる仕事内容に取り組むことになり、日々新しい学びの連続でした。その中で、多くの方と関わり、助けていただき、支えていただく場面が本当にたくさんありました。業務だけでなく、地域や団体、そして社内外のさまざまな人との縁が広がった一年でもあります。

こうして得たご縁や経験を、2026年はさらに「繋ぐ」一年にしたいと考えています。

人と人を繋ぐ。地域と地域を繋ぐ。課題と支援を繋ぐ。その接点づくりこそが、今の自分に求められている役割だと実感しています。

小さな一つのつながりが、やがて大きな力になると信じて――。

2026年は、いただいたご縁を大切にしながら、一つひとつ丁寧に形にしていきたいと思っています。

介

営業本部

営業本部

2026年目標一言 仲立ち「介」

「介」は、人や物の間に立ち、仲立ちをするという意味を中に持つ漢字です。

「紹介」や「仲介」といった日常的な言葉からわかるように、両者の中間に位置し、結びつける役割をイメージさせる漢字です。

また「介」には、甲羅やよろいのように何かを守り助けるという意味もあります。

このように「介」は人間関係の橋渡しや、何かを守り助ける姿勢を表し、人としての芯の強さや誠実さにもつながる魅力的な漢字と言えます。





北名古屋
2026年目標一言 進歩、発展、飛び立つ「躍」
進歩、発展、飛び立つ！
人がつながることへの期待、躍進し続ける、勢いは大切にしたいです。



営業本部総務
2026年目標一言 思慮を重る「慮」
思慮を重ね、より深く考え行動する。
自分のこと、相手のこと、各部署のことなど、どうすればより良い状態に近づく事が出来るかを慮る一年でありたいと思います。
一つの視点にとらわれる事なく、多角的に物事を見て考え、単なる考えや思い付きではなく、行動をする事の意味や結果を見据えながら、慎重かつ丁寧に思慮を重ねていきたいです。



ベトナムから 特定技能外国人トラックドライバー 2 名が、 ジェイ・ロジコムに入社いたしました。

弊社では、特定技能外国人の採用を進めております。

特定技能制度は、人手不足の深刻化に対応するために 2019 年 4 月に創設された在留資格制度で、特定の産業分野で「即戦力」となる外国人の受け入れを目的としています。技能実習制度と比べ、自動車運送業分野における特定技能制度は、2024 年から段階的に開始され、2025 年 3 月から本格的に運用されています。弊社では登録支援機関として登録し、ベトナムの協力機関と連携して WEB 面接を実施し、希望者の方々と丁寧にコミュニケーションを重ねてまいりました。このたび、2 名のドライバーが 2025 年 12 月 10 日に名古屋西・津へ入社いたしました。彼らの活躍を心から応援しています。



日本人に知ってほしいベトナムのこと

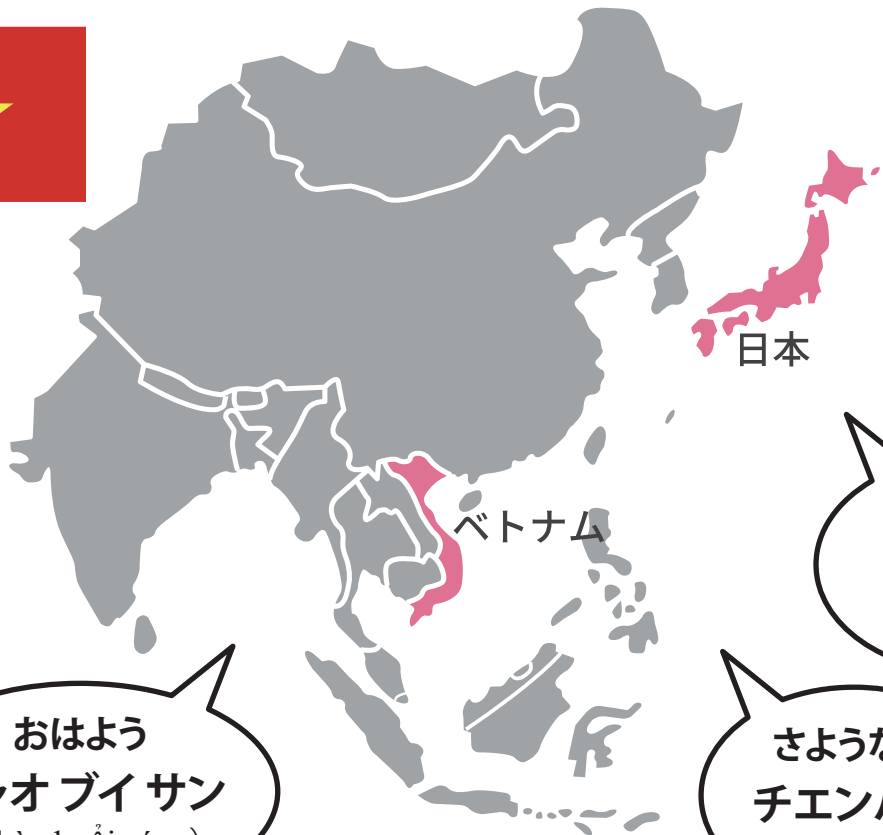
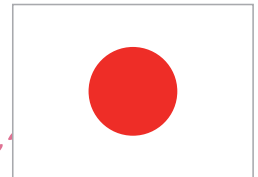
Những điều về Việt Nam mà người Nhật nên biết

■さん

ベトナム人は家族とても大切とし、
親切と礼儀正しにしています

■さん

ベトナム人がとても親しみやすく、
フレンドリーな人が多いです。



おはよう
チャオブイサン
(Chào buổi sáng)

ありがとう
カムオン
(Cảm ơn)

さようなら
チエンバイ
(Chào bye)

ベトナムは日本と多くの共通点を持つ国です。
ぜひ、歴史や文化を共有しながら、理解を深めていきましょう！

【自然の美しさ】

ハロン湾やサパの山岳地帯、メコンデルタなど、多彩な自然景観が楽しめます。
緑豊かな田園風景や美しい海岸線が魅力です。

【歴史と文化】

古い寺院や歴史的な遺跡、多彩な文化遺産があります。ホイアンやフエは特に歴史的な魅力が高いです。日本とベトナムは、古くから交流があり、特に文化や技術の面で影響を与え合ってきました。

【美味しい料理】

米が主食で、フォーやバインミーなど、美味しい料理がたくさんあります。
新鮮な海産物や香草を使った料理は絶品です。

【温かい人々】

ベトナムの人々は非常に親切で温かく、フレンドリーで明るい性格の方が多いです。また、家族を大切にし、礼儀正しい方々がたくさんいらっしゃいます。



特定技能トラック運転者への取組みについて講演を行いました 人手不足の即戦力！特定技能制度とは

特定技能制度とは、人手不足の深刻化に対応するため、特定の産業分野で「**即戦力**」となる外国人の受け入れを目的とした、2019 年 4 月に創設された**在留資格制度**です。この制度には「特定技能 1 号」と「特定技能 2 号」の 2 種類があり、それぞれ必要なスキルレベルや在留期間、就労可能な分野が異なります。技能実習制度との主な違いは、特定の業務のみに限定されず、**日本人の労働者と同様**に幅広い業務に従事できる点です。

特定技能制度（自動車運送業分野）は 2024 年から段階的に開始され、2025 年 3 月から本格運用が始まっています。

講演会では、特定技能制度の概要や就労の流れ、必要な事項についてご説明させていただきました。また、当社の取り組みや実績についてもお話しさせていただきました。





当日の講演会には、52社の企業が参加し、皆さま真剣な表情で特定技能トラック運転者に関する取り組みについてお話をお聞きくださいました。

どの企業も深刻な人手不足を実感しており、この課題を重要なものとして捉えています。日本に希望を持って来てくれた外国人労働者の皆さんにとっても、受け入れる企業にとっても、良い出会いとなることを願いながら、講演を行いました。

名古屋西・小牧

新卒求人用動画撮影！



WEB 用動画をレイナス株式会社さんに制作していただきました！

撮影は夏の撮影でしたが、ようやく完成いたしました！

ホームページに 2026 年 1 月中にはアップ予定です！

カッコいい編集になっていますので、みなさんぜひ見てください！

動画を見て、新卒の方はもちろんですが、一人でも多くの方々に

興味を持っていただけたらと思います。



ホームページ QR コード



各拠点からの報告

Reports from each base J・Logicom

働きやすい職場認証制度

正式名称「運転者職場環境良好度認証制度」



実施団体
一般財団法人
日本海事協会

7 拠点で
働きやすい職場認証制度
いただきました！

蟹江本社

刈谷支店

小牧営業所

三重 津営業所

セントレア営業所

奈良営業所

北名古屋営業所



働きやすい職場認定とは

働きやすい職場認証制度とは、自動車運送事業（トラック・バス・タクシー事業）の運転者不足に対応するための総合的取組みの一環として、職場環境改善に向けた自動車運送事業者の取組みを「見える化」することで、求職者の運転者への就職を促進し、各事業者の人材確保の取組みを後押しすることを目的として令和2年度に創設された制度です。

取得のメリット

「働きやすい職場認証制度」とは、職場環境改善に向けたトラック、バス、タクシー事業者の取組みを「見える化」することで、求職者の運転者への就職を促進し、各事業者の人材確保の取組みを後押しすることを目的とした制度です。

セントレア

スタッフ全員で、車輛管理を心掛けています

セントレア営業所では、法令遵守の取り組みとして、無車検や3ヶ月点検漏れを防止するために、大きなホワイトボードに点検日を記入し、管理者だけでなくスタッフ全員が確認できるようにしています。



トラック車輛は会社の重要な資産です。各ドライバーの皆さまも責任を持って丁寧に管理し、大切に扱いましょう。

無車検走行の虚偽報告が発覚すると事業停止処分となります。
検査標章、車検証を確認し、車検日が切れてないか各拠点で確認してください。

刈谷

お客様からの海外引越評価が「満足」と高評価！



バンガロールへ
引越されたT様

家具の組み立てまで丁寧にしてくださり大変助かりました。スタッフさん終始笑顔で対応してくださり安心でした。

きめ細かいサービスと、声掛けありがとうございます！



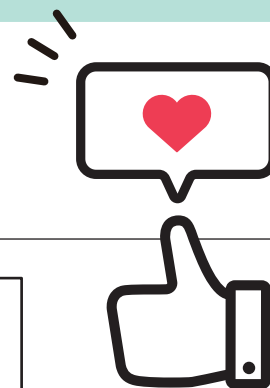
バンガロールへ
引越されたT様

いつも丁寧で優しい対応ありがとうございます。
今後ともよろしくお願いいたします。



バンガロールへ
引越されたD様

お客様にとって人生の
転機となる可能性のある海外赴任の引越しが、
最高のスタートを切れるよう、
日々努めております。



インド

インド新拠点紹介



ニューデリー海外引越し営業所を開設いたしました！

インド北部エリアを自社運営でカバーできるようになりました！

ジェイ・ロジコムインドでは、2025 年 6 月、インド・ニューデリーに海外引越し営業所（事務所兼倉庫・倉庫約 90 坪）を開設し、本格稼働を開始しました。これにより、これまで協力会社に委託していた作業を自社で運営し、作業品質の向上と取り扱い量の拡大を実現します。インド北部、ニューデリー地区において日系の■■■■運輸、■■■■の 2 社が主にサービスを展開していますが、現地で利用されている外部ベンダーの作業品質には課題がありました。当社ではこの状況を踏まえ、より高品質で安定した引越しサービスをお客様へ提供するため、自社スタッフによる運営体制を構築しました。

【今後の展望】

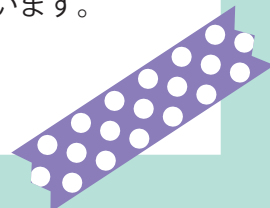
ニューデリー拠点を軸に、より迅速で丁寧な引越しサービスを提供し、インド国内ネットワークの拡充を進めてまいります。

引き続き、皆様のご支援とご協力をお願い申し上げます。

【現地スタッフ紹介】

今回の事業拡大に伴い、現地スタッフの育成にも力を入れました。

特にリーダーを務める ** [氏名: ■■■■] ** は、2024 年 11 月より約 7 か月間にわたり、当社の作業基準やお客様対応、品質管理などを徹底的に学び、2025 年 6 月より現場リーダーとして着任しました。その他スタッフも 3 名が加わり、現在は 4 名体制で運営しています。明るくチームワークの良いメンバーが揃い、現地のお客様にも好評です。

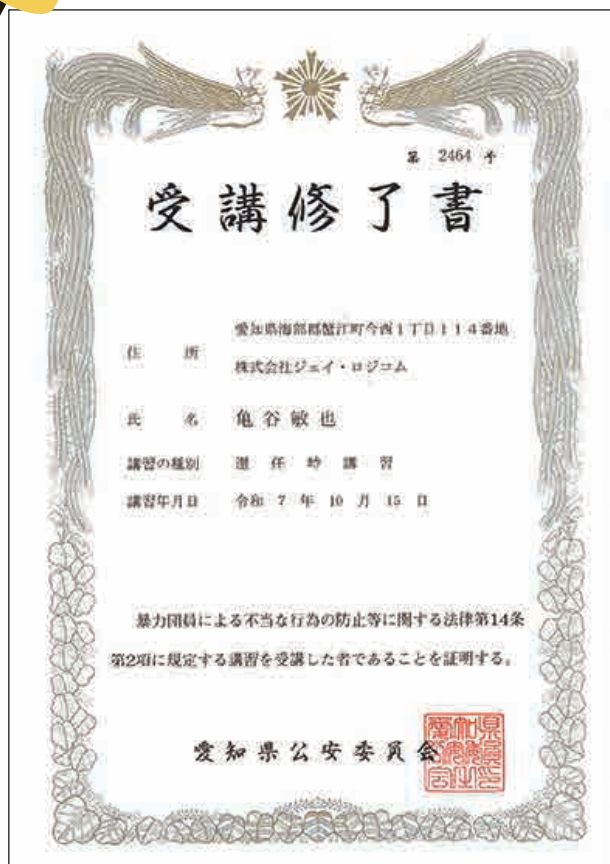


北名古屋本部

不当要求防止責任者講習

不当要求防止責任者講習を受講いたしました。不当要求防止責任者講習とは、暴力団などからの不当な要求に対応するための具体的な方法を学ぶ講習です。事業所の従業員を不当な要求から守ることを目的としています。

不当要求防止責任者は、事業所内での不当要求に対する組織的な対応体制を確立します。警察や暴力追放推進センター、弁護士などと連携し、暴力団排除活動を推進する役割を担います。



蟹江本社

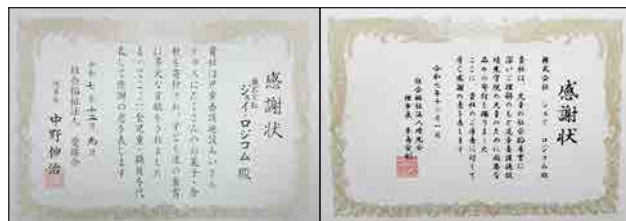
社会福祉法人の2つの施設から感謝状をいただきました。

社会福祉法人の2つの施設から感謝状をいただきました。弊社は社会貢献の一環として、支援品の定期的な配布を通じて施設を支援しております。

子ども達からのお礼の手紙は、どれも嬉しい言葉でいっぱいでした。



あいさんテラスさんから本社にて感謝状をいただきました



社会福祉法人 あいさんテラス

児童養護施設 晴光学院



インドネシア出張報告

日本国内からインドネシアへ引越貨物を送った際、 社へ輸送を委託する為、当社の会社概要説明、現地税関状況の情報交換、輸送についての質疑、作業梱包品・備品の確認、作業内容確認、倉庫内確認を行いました。

インドからスタッフが、通訳として来て頂き、インド事情とインドネシア事情もよく似た情勢もあり会話が済み約2時間 40分ほどの滞在となりました。

[2025年10月6日、7日 2日間のスケジュール]

【1日目】 エクスプレス（インドネシア ジャカルタ）
社長含め3名と業務打ち合わせ、会社説明、現地情報
[社]

- 同敷地内の他社倉庫見学
- 車両からの降ろし作業・積み付け状況
- 保管状況などの立ち合い

【2日目】 中央発條 ジャカルタ工場
トヨタ自動車 ジャカルタ





JLC Staff Review Information

スタッフによる くちコミ情報

2026.1

南インド古典舞踊（バラタナティヤム）

インド Tさん

南インド古典舞踊（バラタナティヤム）を習っています。インドのタミル・ナードゥ州を発祥とする古典舞踊。インド四大古典舞踊のなかで最も古い伝統を持ち、紀元前 1000 年頃からヒンドゥー教寺院の儀式で行われていた巫女による奉納舞踊です。脚と膝を曲げた姿勢に独特な足運びを組み合わせる難しい舞踊ですが、とても楽しいです。インドではサバイバルな毎日を過ごしており、食事も楽しく休日を過ごしております。



神奈川県にある「いすゞプラザ」で 最新のトラックを見てきました！



いすゞプラザは、いすゞ自動車創立 80 周年記念事業の一環として、2017 年に藤沢工場の近くに開館。地元の方をはじめ、市外からも多くの方が訪れているようです。現存する国内自動車メーカーとしては、最も古い歴史があるミュージアムで、実際に乗車できる車両があったり、ドライブシミュレーターがあったりと、体験しながら楽しく学べるミュージアムとなっていました。いすゞの歴史の展示エリアでは、これまでいすゞが生み出してきた名車の数々がズラリと並んでいて旧車好きにはたまりません。

最新のトラックも見てきました。いすゞ【エルフミオ】ELFmio は経験や年齢を問わず誰でも安心して乗れる小型トラックで、普通免許で運転可能小型なのにしっかり積めてカラーもオシャレでした。



いすゞ【エルフミオ】ELFmio



いすゞプラザ ☎252-0881 神奈川県藤沢市土棚 8



蟹江本社近くに名所アリ！ 銭洗尾張弁財天富吉神社

室町時代、永享年間北条平八郎時満が蟹江城を築くにあたり神のご加護を頂くため、鎌倉より銭洗弁天を勧請し、黄金の井戸銭洗いを造り、その浄水で軍資金を洗い、この福銭をもって蟹江城を築城したと伝えられています。住宅地の中にあるので見逃してしまうかもしれない神社ですが、由緒ある神社です。お金を洗って福銭にしてみませんか？ご利益があるかもしれません。最近はジップロックなどにお金を入れて、お金が濡れないようにする人もいます。それでいいのか？ご利益はじかれてない？



銭洗尾張弁財天富吉神社

〒497-0034 愛知県海部郡蟹江町城 4 丁目 132



EXPO 2025 大阪

関西万博に行ってきました！

2025 年の万博、大阪に行ってきました！
人！人！人！！各国のパビリオンは長蛇の列で大人気！（とにかく暑い…）
テーマは「いのち輝く未来社会のデザイン」だけあり、各パビリオン色々なテーマの洗練されたデザインに感動しました。

あんまり見ない
ミャクミャクの
後ろ姿です(笑)



鵜野飛行場跡資料館

「鵜野飛行場」は昭和18年10月、兵庫県加西市（当時は加西郡）の南東部、鵜野台地にパイロットを養成するための「姫路海軍航空隊」が開隊されたことに始まります。翌年、川西航空機鵜野工場が併設され、姫路製作所で生産された局地戦闘機「紫電」「紫電改」が再組立されました。昭和20年には神風特別攻撃隊「白鷺隊」が編成され、沖縄戦のために出撃し、前途有望な若者が大空に散っていきました。いまだ残る戦争の跡は、そんな昔のことではないと実感させられます。



鵜野飛行場跡資料館

〒675-2103 兵庫県加西市鵜野町 2274-11



まぐろレストラン四日市本店

まぐろレストランは、マグロを中心とした海鮮料理が楽しめる大衆食堂で、セルフスタイルの注文形式でした。店内は広く、冷凍食品の販売もありました。まぐろ好きにはたまりません！値段もリーズナブルで、ご飯の白飯か酢飯が選べるのが嬉しい！

本鮪中トロ、脂びん長まぐろ、黄肌まぐろの赤身の3種のマグロの食べ比べに、ネギトロが乗っているという贅沢な逸品「まぐろ食べ比べ丼」1580円今度はそれにしてみようかな…。

まぐろレストラン四日市本店

〒510-8005 三重県四日市市富双二丁目1番15



世界を繋ぎ、荷物を配送するゲーム

デス・ストランディング

謎の現象「デス・ストランディング」によって世界は崩壊、インフラもズタズタ。地上は死の世界となって腐食する雨が降るとゴーストがウロウロ。配達依存症の武装した盗賊とテロリストがウヨウヨ。

そんな世界で、たった1人でシェルターに隠れている人々を通信で繋ぎ、インフラを復旧させて、ゴーストとテロリストを倒しながら、依頼された荷物を背負えるだけ背負って配送するゲームです。

デス・ストランディング 2 オンザビーチでは、さらにスケールアップして広大なオープンワールドの世界で、地形や環境が大きく異なる無数のエリア（岩山・砂漠・雪山）で、変化する時間・天候・自然そのものが脅威となります。砂漠だと日焼けもするし熱中症にもなるので体力の管理も大切。梯子やパイル、武器や建築素材の重量と、依頼された荷物の重量を考えて背負って運ぶ…ただそれだけのゲームです。

ゲームの主人公が、『ウォーキング・デッド』のダリル・ディクソン役で知られるノーマン・リーダス、007 ボンドガールのレア・セドゥととにかく豪華。ストーリーも映画のようなので、映画好きの方にはぜひ遊んでもらいたいゲームです。

デス・スト 2 と運輸会社がコラボしているので、拠点に置いてあるコンテナにロゴが入っていたり、看板に触れると「クロ●コヤ●トの宅急便〜♪」とあの音楽が流れます。ジェイ・ロジコムロゴが入っていてもカッコいいよな〜と妄想したりしています。



1 作目 デス・ストランディング



2 作目 デス・ストランディング 2 オンザビーチ



ゲームの中で、
あのロゴのコンテナが…
ロゴ入りのトラックや
モノレールも走ります（凄

脳ドック受診してください！

脳ドック

受診



脳ドックで健康起因事故防止

脳ドックチラシ

シェイ・ロジコムの特長
脳ドックを受診のご案内
忘れていませんか？

脳の健康診断

受診料 14,750円

30分で
健診完了

22,500円
(税込24,750円)

ダブル
チェック体制

スマート脳ドック

クーポンコード: j-logicom20000

スマート脳ドック

【脳血管疾患】は日本人の死因4位です。

1位: 悪性新生物 (27.6%)
2位: 心疾患 (15.9%)
3位: 老害 (9.6%)
4位: 脳血管疾患 (7.5%)
5位: 肺炎 (5.7%)

脳の病変は、自覚症状がないのが一般的で、ある日突然発症します。発症すると後遺症として麻痺などの障害が残るほか、死に至ることも少なくありません。発症した本人だけでなく、ご家族や大切な方の生活も一大事となります。脳卒中のリスクを早期に発見するためには、脳の状態を知ることが大切です。

下記の項目に当てはまる方は、脳ドックの受診が推奨されます。

- 脳ドックを受診したことがない
- 高血圧、糖尿病、脂質異常、動脈硬化の診断を受けたことがある
- 過度の飲酒、喫煙習慣がある
- ご家族の中や脳の病気にかかった方がいる

脳ドックでは、全身の病変が検出されて検査します。

MRは「Magnetic Resonance Imaging」(磁気共鳴断層)の略で、脳に強い磁場と電磁波を照射して、人体の断面の画像を撮影する検査です。造影剤を注入することで病変をより鮮明に捉えることができます。

ご予約は
こちらから

<https://smartdock.jp/>

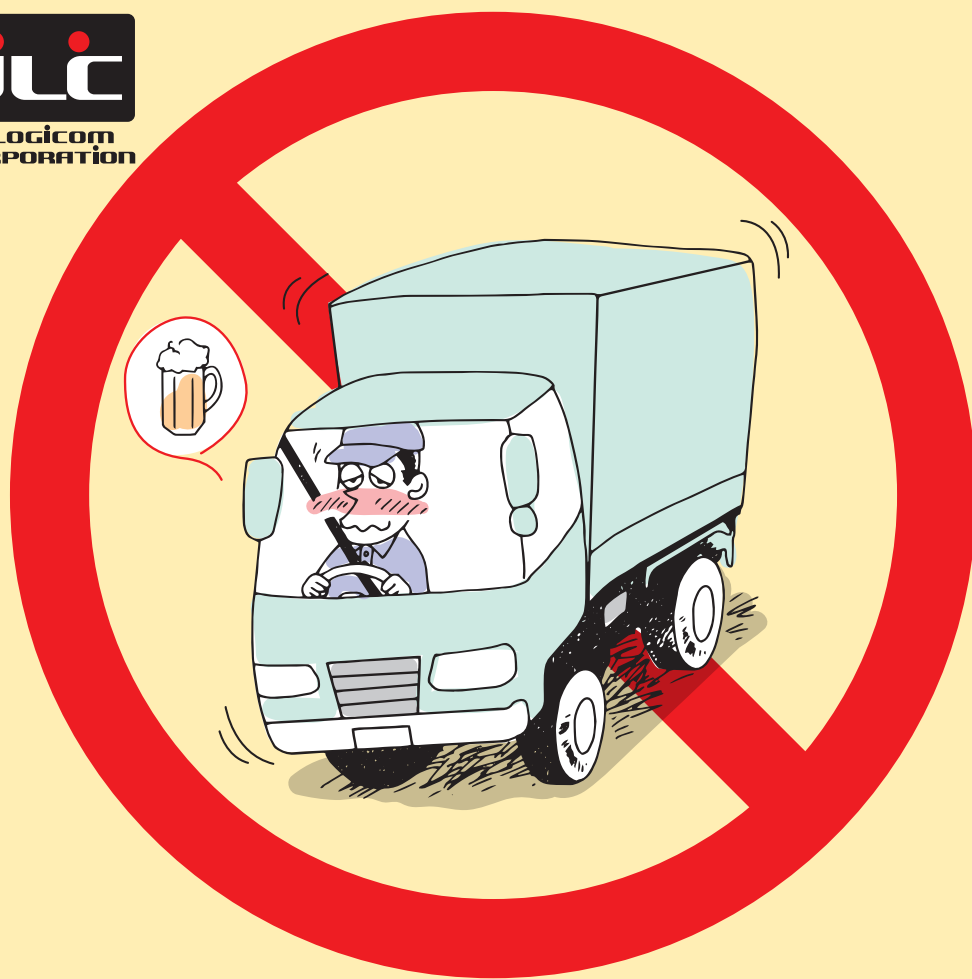
スマート脳ドック

脳ドックの検診は専用の
サイトからとなります。

脳ドックの検診予約は、各拠点の
事務員さんか拠点長にお問合せく
ださい。よろしくお願いします。

jlc j-LOGICOM CORPORATION

飲酒運転禁止



お酒を飲んだら絶対に運転しない！

**飲酒運転
禁止**

車輦にお酒を持ち込むことも禁止です！

忘れていませんか？適性診断

適性診断の 必要性について

入社時（初任診断）及び、65歳以上（適齢診断）の運転者に対して運転の基本である視覚機能、判断・動作のタイミング、動作の正確さ、注意の配分についての測定を行い、模擬運転や性格診断などについて測定を行い、この結果を安全運行の留意点として理解し、運転のくせを自覚し安全指導を行っております。

ご注意ください！

適性診断の受診は、法律で定められています！

適性診断（義務）の未受診は、行政処分の対象となります！

初任診断（義務）

新しく運転者として採用された方

適齢診断（義務）

65才以上の運転者の方

特定診断Ⅰ・Ⅱ（義務）

交通事故を引き起こした方

一般診断

一般診断は G マーク加点対象



インフルエンザの感染者が急増

インフルエンザ 警報レベルの目安上回る

1週間のインフルエンザの感染者数は、1医療機関あたり
44.21人で今シーズン最多を更新し、国立感染症研究所
が警報レベルの目安としている30人を上回りました。

予防対策はやっぱりこの3つ

手洗い

うがい

マスク



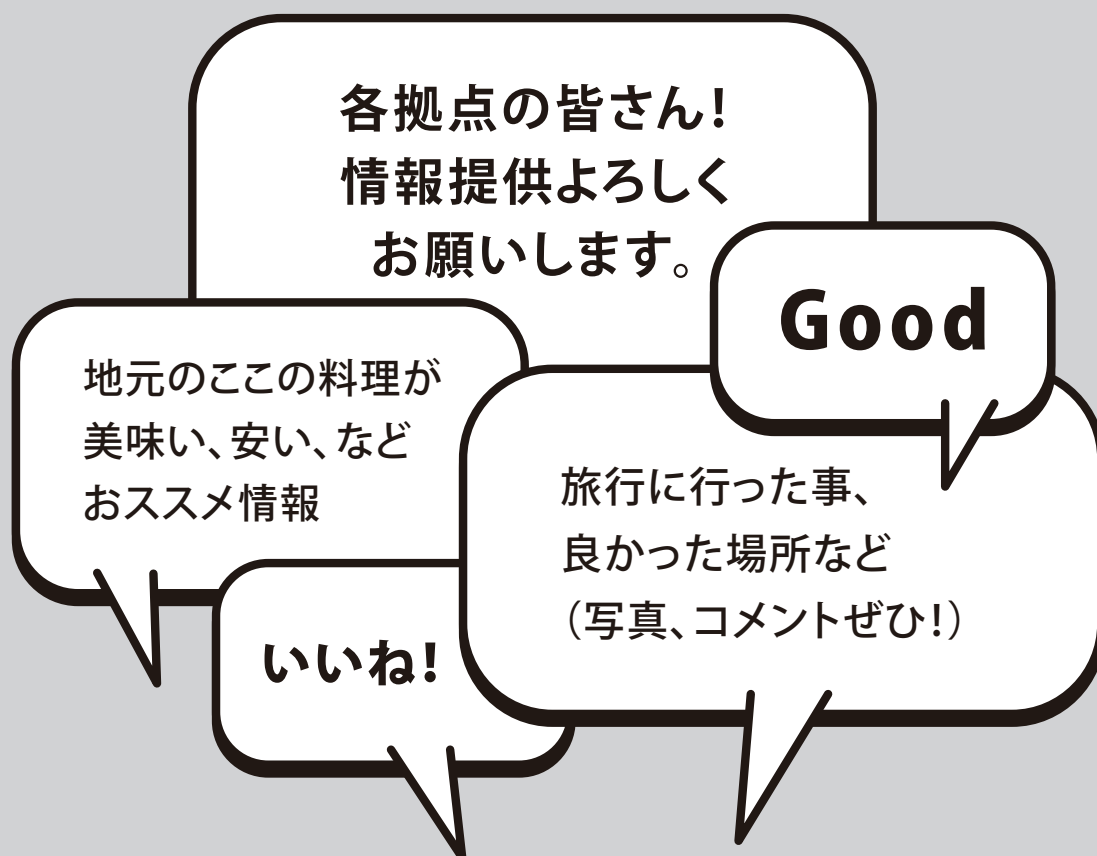
感染予防に正しく手を洗いましょう!

手洗いの手順

かんたん
6つの
ステップ



水で洗い流すのは30秒を目安に、しっかりすすぐ!そしてしっかりふき取る!



各拠点の皆さん、お忙しいところ社内報のご協力ありがとうございました。
今後も社内報を継続していきますのでご協力よろしくお願いいたします。

社内報は、社内に対して、各拠点・本社・本部の情報共有はもちろん、今まで以上にコミュニケーションを促進できたらいいなと思い、今後も続けたいと思います。情報の共有だけでなく、従業員のモチベーションアップ、行動指針の浸透や社内コミュニケーションの活性化によって、生産性の向上や社員定着率のアップなどに効果を出したいと考えています。

●各拠点内で、従業員さんから、〇〇に旅行に行って良かった事、良かった場所など(写真、コメントぜひ!)

●地元のここの料理が美味しい、安い、など お勧めを教えてください(写真、コメントぜひ!)

※例えば、出雲大社に行きました!〇〇のご利益に感謝 など…※天理ラーメン初めて食べました、美味かった!値段も〇〇〇円 などなど…

気楽な感じで情報を集めてみませんか?この様な社内報で、いい場所があれば、私も行ってみたいと思う方もいます。情報共有としても社内報は、いいのではないのでしょうか…



お気軽に情報提供 よろしくお願いいたします!

趣味・映画・本・BBQ・音楽
レジャー・キャンプ なんでも!

情報提供は
メールにて受付
いたします!

[手辺宛て] t.tenabe@j-logicom.jp

[編集渡邊] m.watanabe@j-logicom.jp

社内報第 9 号は、2026 年 4 月予定